

1 自己評価及び外部評価結果

作成日 平成30年10月24日

【事業所概要（事業所記入）】

事業所番号	1670101573		
法人名	特定非営利活動法人 はなまる会		
事業所名	グループホーム はなまる岩瀬		
所在地	富山市西宮 1-1		
自己評価作成日	平成30年 9月15日	評価結果市町村受理日	平成30年10月31日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点（事業所記入）】

<p>○岩瀬曳山祭り・流しそうめん・敬老会・クリスマス会等の行事を常時企画して、楽しみのある生活を送れるよう職員一同取り組んでいる。</p> <p>○毎月のカレンダーや壁面装飾を利用者と一緒に楽しみながら制作している。</p> <p>○食事は毎食作りたての物を提供し職員も同じ物を一緒に食べている。また、食の好みに応じて代替品を提供するなどして、食事が楽しくなるように配慮している。</p>

※ 事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度のホームページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL	
-------------	--

【評価機関概要（評価機関記入）】

評価機関名	北証パトナ株式会社		
所在地	富山市荒町2番21号		
訪問調査日	平成30年10月10日		

【外部評価で確認した事業所の優れている点・工夫点（評価機関記入）】

<p>ショートステイが併設されており、日中のホールは双方の利用者が行き交い楽しく団らんしている。廊下には、次亜塩素酸空気除菌清浄器が何カ所にも配置されインフルエンザ等の感染予防対策が行われている。また、協力医やかかりつけ医による週2回の定期回診により利用者が安心して暮らせる対応が図られているほか、ターミナルケアにも積極的に取り組んでいる。職員はやりがいを感じ生き生きとケアに取り組んでいる。多目的ホールを地域のサークル活動に開放するなど地域との交流にも努めている。</p>

V. サービスの成果に関する項目（アウトカム項目） ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します。

項 目		取 り 組 み の 成 果 ↓ 該当するものに○印	項 目	取 り 組 み の 成 果 ↓ 該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる。 (参考項目：23, 24, 25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています。 (参考項目：9, 10, 19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員と一緒にゆったりと過ごす場面がある。 (参考項目：18, 38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている。 (参考項目：2, 20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度ある 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている。 (参考項目：38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりの拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている。 (参考項目：4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目：36, 37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている。 (参考項目：11, 12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目：49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う。	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごさせている。 (参考項目：30, 31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う。	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどいない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らさせている。 (参考項目：28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない			

グループホーム はなまる岩瀬

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
I 理念に基づく運営					
1	1	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	活動理念を事業所入口事務所前に掲示し、職員は理念を理解すると共に共有・実践に努めている。	法人共有の活動理念と職員規範を作り、事業所玄関に掲示している。また、ケアへの具現化については月例の職員会議等で話し合い実践につなげている。	
2	2	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	事業所内のホールを地域住民の方に開放している。(ダンス・エアロビ・3B体操)また、地域の小学校との交流も図っている。(10月18日交流会予定)	曳山祭りには、近隣町の山車が事業所の駐車場に来てくれているほか、時折、近くの小学生が訪問し歌などで楽しませてくれている。また、事業所内の多目的ホールを地域のサークル活動に開放するなど地域との交流に努めている。	地域が行っている、草刈りや溝掃除などの協働奉仕活動への参加や近隣小中学校の文化祭・運動会の見学など、更なる、地域との交流を図ることが期待される。
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	地域の方から、認知症の家族についての相談を受けた際には、話を伺い手続きの方法などを説明している。	/	/
4	3	○運営推進会議を活かした取組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	ご家族や民生委員、包括の方に参加いただき、会議で戴いた意見を業務改善に繋げられるよう努めている。8月26日実施、次回10月18日予定。	本年8月より、町内会長、民生委員、地域包括支援センター職員及び家族代表をメンバーとして、防災訓練等を交えながら2ヶ月に一度定期的を開催することとしている。	
5	4	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	法改正等で不明な点は、市の担当者に連絡し、問題解決に努めている。また、近隣より相談を受けた際は市担当者と協力し取り組んでいる。	介護保険制度や運営等に関するいろいろな不明点を相談をし、適宜アドバイスを受けている。	市が主催する研修会等には極力参加し、運営推進会議の議事録についても、定期的に市の担当者に開示して、より良いアドバイスを受けるなど、協力体制の更なる構築が期待される。

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
6	5	<p>○身体拘束をしないケアの実践</p> <p>代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる</p>	<p>玄関は自動ドアで自由に入出りできるようにしている。(21時～5時は防犯上施錠)身体拘束は「身体拘束ゼロへの手引き」を職員にも周知し、職員会議にて理解を深めるよう努めている。</p>	<p>「身体拘束ゼロの手引き」を教材として、身体拘束をしないケアに取り組んでいる。また、近々には、身体拘束に関する委員会を立ち上げ、定期的な内部研修の実施を検討している。</p>	
7		<p>○虐待の防止の徹底</p> <p>管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている</p>	<p>虐待について正しく認識し、職員会議等でも話し合っている。虐待と疑われるものについては、関係各所と連携して防止している。</p>		
8		<p>○権利擁護に関する制度の理解と活用</p> <p>管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している</p>	<p>成年後見人制度の利用実績があり、関係者と連携して支援している。</p>		
9		<p>○契約に関する説明と納得</p> <p>契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている</p>	<p>契約・解約時ともに十分に説明を行い、同意を得てから契約書・解約届を交わしている。</p>		
10	6	<p>○運営に関する利用者、家族等意見の反映</p> <p>利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている</p>	<p>定期的に担当者会議を開催し、本人・家族の要望を聞いている。意見・要望については、全ての職員に周知し業務に反映している。</p>	<p>介護認定更新時には、利用者、家族、ケアマネージャー及び担当者からなる、会議を開催し、利用者、家族等から意見を聞いている。出されたものは、サービス担当者会議の要点にとりまとめ、全職員に周知し運営に反映させている。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
11	7	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員会議で得られた意見や提案は、可能な限り業務に取り入れ反映している。	職員の意見は、日々の実践の中でや月例の職員会議で聞いている。出されたものは職員間で話し合い運営に反映させている。なお、重要なものは代表にも報告し判断を仰いでいる。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	就業規則及び賃金規程に基づき、昇給・各種手当を設けている。また、職員個々の自主性を重んじ職員環境の向上に努めている。		
13		○職員を育てる取組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	資格取得の奨励及び、経験に応じて各種研修や講習会や実践者研修への受講推薦を行っている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会をつくり、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取組みをしている	地域で開催されている各種検討会への参加や富山県認知症連絡協議会へ参加している。		
II 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	家族や本人の具体的な意見や要望に耳を傾け、実現できるように努めている。また、新規の利用者には、時間をかけたアセスメントを行っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	面接時には、家族からの要望を細かく聞き取ると共に、コミュニケーションを図り、より良い関係が築けるよう努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	必要なサービスを見極め当施設では対応できないものについては、他のサービスの情報提供や助言をしている。		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	自分の身に置き換えた対応を考え相手の気持ちになって接するように努めている。		
19		○本人と共に支え合う家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族との話し合いの際には、家族の意見を聞き、共に考え支援している。		
20	8	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないうち、支援に努めている	家族や知人が気兼ねなく面会に来れる雰囲気作りに努めている。希望があれば、自宅への外泊や外出、実家の墓参りなども行っている。	利用者の馴染みの関係はアセスメントシートに記載し管理している。年賀状を出す支援や家族の協力を得ながら馴染みの美容院や理容院へ行く支援をしている。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者同士の関係性を把握し、食事の際の席などに配慮している。必要に応じて職員が間に入り、より良い関係性が築けるよう努めている。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用（契約）が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービス終了後に訪ねてきてくださるご家族もあり、現在の様子を伺い相談にのるなどの支援に努めている。		
Ⅲ その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	9	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している。	普段の会話から以前の暮らし方や本人の希望や意向を把握し、出来る限り対応している。また、ご本人の言葉にどのような思いがあるか考え対応できるよう努めている。	日頃の何気ない会話や、じっくりと本人の思いを傾聴する中から、一人ひとりの意向を確認している。また、言葉の奥にある思いを、視線や顔色などから察するよう努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	それまでの生活歴などをアセスメントし、介護情報にまとめ職員が情報を共有している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	利用者一人ひとりにあった過ごし方ができるよう、日々の体調を確認し要望の把握に努めている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容	
26	10	<p>○チームでつくる介護計画とモニタリング</p> <p>本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している</p>	職員会議にて担当職員が中心となり話し合いを行っている。また、担当者会議には本人・家族にも出席して頂き、意見を出し合っている。それらを反映し介護計画を作成している。	本人と家族、担当職員や看護師、管理者などが、本人の居室で、利用者の希望や生活歴を聞き、現状に沿った支援方法を話し合い、介護計画を作成している。また、毎月の職員会議で介護計画の見直しを検討している。		
27		<p>○個別の記録と実践への反映</p> <p>日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている</p>	個別記録には日々の様子に加え、体調の変化や職員が気付いた事を記入しており、情報共有に努めている。内容に基づいてサービスを評価し、介護計画を見直している。			
28		<p>○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化</p> <p>本人や家族の状況、その時々に見えるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる</p>	家族とは連絡を密に取りながら、その時々情報を収集している。必要と思われることに対しては、既存のサービス以外にも柔軟に対応している。			
29		<p>○地域資源との協働</p> <p>一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している</p>	地域で活動しているボランティアやサークルの方々を積極的に受け入れている。交流を通し、楽しみが多い暮らしができるように支援している。			
30	11	<p>○かかりつけ医の受診支援</p> <p>受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している</p>	月2回主治医の往診を受けている。主治医は協力医の他、入居前からのかかりつけ医の継続など、本人・家族の希望に応じて対応している。	事業所の協力医や従来からのかかりつけ医による訪問診療により、本人や家族が安心できる受診支援体制をつくっている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容	
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	介護職員は気付いた事があれば看護師に報告し、情報共有をしている。利用者の体調に変化があれば看護師から主治医に連絡している。			
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院に際しては介護情報を提出している。また、総合病院に設置してある地域医療連携室とも連絡を取り合い、情報交換や相談をしている。			
33	12	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	契約時に当事業所で、できる事・できない事を説明し同意を得ている。入居後も状況に応じて本人・家族と話し合い、希望に沿える支援に努めている。	利用者や家族の希望に沿って、事業所として可能な限り支援することとしている。住み慣れた場所で、馴染みの職員に支えられながら「最期を迎えたい」との希望があれば、家族の協力のもと、主治医や訪問看護師のサポートを受けながら、看取り支援に取り組んでいる。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	半年に1回の避難訓練や救命救急講習を受け、AEDの使用方法も学んでいる。			
35	13	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	現在、火災以外の災害については訓練は行っていない。12月の運営推進会議にて、ハザードマップを参考に災害時の対応について話し合う予定。来年2月は消防立会いの避難訓練予定。	昼夜を想定して、火災発生に対する避難訓練を実施している。火災以外の災害については、今後は運営推進会議で意見などをもらって、対策を講ずることとしている。	今後は、水害や地震（津波）に対する災害対策マニュアルを作成すると共に、避難訓練に地域の人達に参加してもらうことが期待される。	

自己評価	外部評価	項 目	自己評価		外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容	
IV その人らしい暮らしを続けるための日々の支援						
36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	個々の人格を尊重した声かけや対応を工夫している。(否定するような声かけをしない)また、プライバシー確保の為、入浴時や排泄時には、カーテンなどを使い対応している。	職員は、ほのぼのとした家庭的な雰囲気をつくり、一人ひとりの利用者の思いを受け止め、利用者を尊重した支援につなげている。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	雑談の中から本人の思いや希望を聞き、実現できるように支援している。意思表示のできない人は、表情などを確認して思いに沿えるように心掛けている。			
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	一人ひとりが、自分のペースに合わせて毎日を過ごせるように支援している。また、安心して過ごしていただけるような声かけを心掛けている。			
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	毎月2回訪問の床屋を利用し、希望者は好みの髪型やカラーにしている。入浴後は、化粧水で肌の手入れをし、服装も本人の好みの服を着用してもらっている。			
40	15	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	昼食は利用者と職員が同じテーブルで会話しながら一緒に食事をしている。また、レクリエーションの時間を利用し、おやつ作りを取り組んでいる。	利用者の嫌いな物は、他の食材に変えたり、食事の開始時間を利用者のペースに合わせるなど、食事が楽しめるよう配慮している。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事・水分の摂取量は毎回記録し把握に努めている。食事形態は、状態に応じて刻み食やミキサー食を提供。量も個々に応じて2/3量や1/2量で対応。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、個々の状況に応じた方法（義歯ブラシ・スポンジブラシの使用）で口腔ケアを行っている。義歯は週に2回消毒を行っている。		
43	16	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている	トイレ誘導表をつけることで、一人ひとりの排泄パターンを把握し、排泄介助を行っている。また、ポータブルトイレや尿器の使用により、自立支援を行っている。	利用者がなるべくトイレで排泄できるよう、一人ひとりの排泄状況をトイレ誘導表などで把握し、さりげなく声をかけながら、排泄の自立につなげている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	適切な水分摂取や運動を促している。また、ヨーグルトの摂取や起床時に冷たい水を飲むなど個々に合わせて支援している。下剤も個々に合わせて毎日量を調整している。		
45	17	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々に応じた入浴の支援をしている	午前中という制約はあるが、その中で順番の工夫などして、できるだけ希望にあわせるようにしている。入浴日以外でも希望があれば入浴してもらっている。	羞恥心に配慮し、同性介助やデリケートな部分は本人に洗ってもらうなど、利用者に不快な思いをさせないように留意し、入浴が楽しくなるよう努めている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	一人ひとりの状態や希望に合わせてベッド静養の時間を持ち、就寝時間や起床時間も個々に合わせている。また、安心して眠れるよう声かけしている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬局からの服薬情報は個々のファイルに保管している。職員から昼夜の状況を聞き取り、主治医に上申している。内服に変更があった場合は、職員に報告し観察してもらっている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	タオルたたみやメモ紙作り等の軽作業を手伝ってもらっている。毎日のレク活動も行っており、状態や体調に応じて参加してもらっている。		
49	18	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	季節や天候に応じて、散歩やドライブに出かけている。岩瀬の曳山祭りの日は、曳きあいを見に出かけたり、地域の方との交流を楽しんでいる。	玄関先につつじなどの花が咲けば、皆で集まってひなたぼっこをしたり、近くの西宮神社まで散歩するなど、戸外に出る機会をつくっている。また、滑川行田公園の花菖蒲や紅葉などを見にドライブに出かけている。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	希望があれば家族からお金を預かり施設で管理している。本人が飲み物や必要な物を購入したい時に使用している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	本人の希望があれば、電話機を貸し出したり、取り次いだりしている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
52	19	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激（音、光、色、広さ、温度など）がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共有空間はいつも清潔を心掛け清掃している。壁面には、その月のカレンダーや季節を感じとれるようにしている。また、七夕飾りやクリスマスツリーなどを季節に応じて飾りつけしている。室温は体調等に合わせ、部屋ごとに調整している。	殺菌効果のある空気清浄器を使用するなど、衛生面に配慮した住環境をつくっている。リビングには、おひな様や時節を題材にした習字作品などを飾り、夏には流しソーメンを楽しむなど、季節感を取り入れた共用空間をつくっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	共有空間はショートステイサービスの利用者も使用しており、気の合う人同士で会話を楽しんでもらっている。独りになりたい時は、居室に誘導している。		
54	20	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室には自宅で使用していた物や家族の写真を飾っている。また、ソファやテーブルなど好みの家具を置き、居心地よく過ごせるよう配慮している。	使い慣れた鏡台で髪を梳かしたり、好きな時に聞けるラジオを置くなど、利用者一人ひとりが思いのままに過ごせるよう支援している。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	館内の壁には、手すりが設置されており、一人で安全に移動できるようになっている。廊下やフロアは車椅子同士がすれ違うことができるよう広さを確保している。		

2 目 標 達 成 計 画

事業所名 グループホームはなまる岩瀬
 作成日 平成 30年 10月 31日

【目標達成計画】

優先順	項目番	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	35	今後は、水害や地震（津波）に対する災害対策マニュアルを作成すると共に、避難訓練に地域の人達に参加してもらうことが期待される。	災害対策マニュアルの作成・訓練の実施 避難訓練に地域の方々にも参加して頂き、また、地域の災害訓練や会議等へも参加することで、協力体制を図る。	災害対策マニュアル作成の為の情報収集・会議の開催。 年2回の避難訓練に地域の方々に参加して頂き、意見を聞く。 地域の災害訓練等へ参加する。	6か月
2	2	地域が行っている草刈や溝掃除などの共同奉仕活動への参加や近隣小中学校の文化祭・運動会の見学など、更なる地域との交流を図ることが期待される。	町内の奉仕活動への参加や、地域の小中学校の行事を見学し、交流を図る。小学校の授業の一環としての交流会を定期的に開催し、交流を深める。	町内や学校行事の把握。 町内の奉仕活動への参加。 学校行事の見学。 運営推進会議などを通して地域の方々と良好な関係を築き、交流を深める。	1年
3	4	市が主催する研修会等には極力参加し、運営推進会議の議事録についても、定期的に市の担当者に開示して、より良いアドバイスを受けるなど、協力体制の更なる構築が期待される。	研修会へ積極的に参加し、職員の意識や技術の向上に努める。運営推進会議の議事録を市に開示し、事業所のサービス向上に繋げるとともに、市との協力体制を整える。	研修会に積極的に参加できるよう、勤務体制を整える。研修会で得た学びを事業所全体で共有できるよう勉強会等を開催する。運営推進会議の議事録を市に開示し、アドバイスを受ける。	1年
4					
5					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。
 注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。