

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	1690200355		
法人名	株式会社北陸福祉会		
事業所名	はびねずグループホーム太陽		
所在地	富山県高岡市神田新町27		
自己評価作成日	令和8年5月25日	評価結果市町村受理日	令和8年8月25日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先 https://www.kaigokensaku.mhiw.go.jp/16/index.php?action_kouhyou_detail_022_kihon=true&JigyosyoCd=1690200355-00&ServiceCd=320

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人富山県社会福祉協議会
所在地	富山県富山市安住町5番21号
訪問調査日	令和8年7月9日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

お一人おひとりの意思を尊重し、可能な限りグループホームでの生活が継続できるよう支援しています。ご家族とのコミュニケーションを大切にして、ご家族だからこそ把握している情報を教えていただいたり、事業所の介護方針や現場の雰囲気などを知っていただくことで安心していただき、より良いサービスの提供を心掛けています。事業所でのお食事は、職員が買い物を調理の全てを行ない、旬の食材を取り入れ季節を感じていただき、食事形態もお一人おひとりの体調に合わせて提供しています。誕生日会や季節毎の行事を企画し、お客様同士や職員と交流を深めることで信頼関係が築けるよう努めています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

- ・法人全体で「利用者にとっての楽しみは食事がモットー」とし、職員が週替わりで献立を担当し、利用者の好みを取り入れつつ、家庭的な手作りの料理を提供している。
- ・清潔感ある事業所を提供できるように、徹底して清掃に取り組んでいる。
- ・利用者のケアに配慮し、受入れ人数を調整するなど配慮している。
- ・管理者は複数の事業所の管理を行っているため、LINE等で常に職員の意見を聞き、勤務状態等の管理を行っている。
- ・高岡市内にあり、住宅街ではあるが静かな環境にある。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項 目		取 り 組 み の 成 果 ↓該当するものに○印		項 目		取 り 組 み の 成 果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

〔セル内の改行は、(Altキー)＋(Enterキー)です。〕

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	その人らしく暮らしていただく為に、グループホームの役割、位置づけに応じた理念を立てて支援している。	法人理念はパンフレットやHPに掲載するとともに、冊子にまとめ玄関に置いている。法人理念を大切に管理者と職員で共有し、実践に繋げている。必要に応じて、その都度説明をしている。	法人理念は職員のケアの根幹であるとともに、対外的な事業所の紹介にもつながる。玄関や共有スペースに掲示するなど工夫を期待したい。
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	民生委員の協力もあり、地域のことについて気軽に相談できる関係を築いている。お互いに歩み寄りながら暮らしていけるよう努めている。	町内会に参加し、回覧板も届く。コロナ禍以前は地域の納涼祭や夏祭りに参加していたが、コロナ禍以降5類になっても感染症のリスクが懸念され地域との交流は控えている。今後はタイミングをみながら、地域との歩み寄りも検討していきたい。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	地域の高齢者から介護について相談の電話を受けることもあり、認知症だけでなく、介護に関する情報や支援方法を教えるなどしている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	グループホームの現状報告、会議参加者との意見交換を行い、サービスの向上に反映させるよう努めている。	2ヶ月毎に運営推進会議を実施している。構成メンバーは町内会長、民生委員、利用者家族代表、地域包括支援センター職員等が参加し、事業報告や質疑応答、地域情報の共有を行っている。議事録の内容は参加者および利用者家族に郵送し、後日意見を求めたりしている。職員は内容を確認し(押印)ケアに活かしている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	運営に関することや、感染対策等サービス提供に関する悩み事等、市町村担当者には積極的に質問している。また、市町村から事業所に問い合わせがあった際にも積極的に応じ、良好な関係を築くよう努めている。	高岡市長寿福祉課には、法人として運営や新型コロナウイルス感染症の対応方法など質問を行っている。利用者家族からの質問(マイナンバーカード)についても相談、指導を受けている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	定期的に勉強会を行ない、身体拘束をしないケアについて意識しながら日々のケアを行なっている。防犯上、玄関の施錠を行なっているが、お客様が外出したい時はいつでも外に出られるようにしている。	身体拘束等への適正化のための対策を検討する委員会を設け、3ヶ月に1回実施している。年間の研修計画はないものの、職員全員がメンバーであり、ミーティングのあとに、小さな研修会を実施し、記録にまとめている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	勉強会を行ない、職員が意識して日々のケアを行なっている。入浴時や更衣のときなどにちょっとした傷やアザも見逃さないように確認することを習慣化している。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	職員には権利擁護について事業所にて勉強する機会を設けており、わかりやすく作成した資料を配布している。また、支援が必要なご家族には管理者や介護支援専門員が中心となり関係機関へ繋げられるようにしている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時に時間をかけて説明を行ない、ご家族の方にも一緒に重要事項説明書と契約書を読んでいただき、不明な点があった場合は理解して頂けるまで説明している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	玄関にご意見箱を設置している。また、ご家族が訪問された時には積極的に話掛け、意見や要望を聞くようにしている。	家族へのアンケートは外部評価アンケートを利用している。ケアプラン作成時や来訪時に職員が積極的に声がけし、家族から得た情報や伝言は申し送りノートに記載し共有している。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月に一度、代表者(管理者)と職員全員でミーティングを行ない意見交換や提案を聞いている。また、日頃より職員からの要望や意見が聞けるようにコミュニケーションを図っている。	事業所の情報アプリを使ったグループがあり、職員意見はそこから吸い上げて対応している。備品の故障、急な勤務変更にも柔軟に対応している。管理者は7か所の事業所を統括しているため、週1回程度来所し、必要があれば都度面談を行うなどして職員の意向を聞き、業務に反映させている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者(管理者)は職員から直接意見を聞き、勤務状況に気を配り、精神的な部分も含め職員に無理がかからないようシフト調整や業務内容に配慮している。また、シフトを組む際にはそれぞれの家庭環境等に合わせ安心して働けるよう努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	代表者(管理者)は職員個々の個性を見極め、それぞれが力を発揮できる関係・環境作りに努めている。また、新入職員にはOJTを実施し実務を通して知識やスキルを身に付けてもらう人材育成を心掛けている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	同業者とは電話や実際に合った際、積極的に情報交換等を行ない、良好な関係を築くよう努めている。互いに相談し合うことにより学ぶことも多く、それぞれの事業所の強みを生かした質の高いサービス提供ができるよう努めている。		
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居される前後にご本人の要望や困っていることを聞く時間を設けて信頼関係を築くように努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	サービス利用までの経緯やグループホームでの生活に対する不安・要望を時間をかけて伺い、安心してサービスを利用して頂けるように努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ご本人、ご家族からの情報を集めアセスメント表を作成し、それに基づき「その時」に必要なサービスが提供できるよう努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	人生の先輩であるという思いを職員全員が共有しており、それぞれの得意分野で力を発揮していただき、お互いに協働しながら良好な関係を築いている。		

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	毎月個々にお便りを作成し、献立表、行事、日常の様子をお知らせし近況を伝えている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	入居後も継続して馴染みの友人等が面会に訪れることもあり、楽しく過ごせられるように心掛けている。	馴染みの関係性をつなぐために、家族への近況報告として、お便りと一緒に作品を同封（夏と冬の年2回）している。職員の買い物と一緒に出かけたり、訪問美容を利用するなど新しい関係性を構築している。地域住民からの野菜等の差し入れもある。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	みんなで楽しく過ごす時間や、共通の趣味や気の合う方同士で過ごせる時間が作れるよう職員が調整役となり、お客様同士が良好な関係になるよう努めている。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用（契約）が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	契約が終了してもこれまでの生活が損なわれないよう、グループホームでの生活環境、支援内容などの情報提供を行なっている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日常会話を通して情報収集を行ない、希望や意向を把握するように努めている。また、ご家族からの意見を伺い、お客様が何を望んでいるのかを把握し、ケアに反映できるよう努めている。	利用者と一緒に活動している時などの会話で日頃の思いや希望を受け止め、業務日誌や申し送り時に報告、共有して実践できるよう努めている。また支援経過表に記載し、介護計画に反映させている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	ご本人や家族からの聞き取りを行なっている。情報は個人記録に記入し、職員全員が情報を共有できるように努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	一人ひとりの生活のリズムを把握し、日々の行動や表情等から心身の状態を感じ取り、本人の全体像を把握するよう努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご本人、ご家族からは、日々の関わりの中で意見や要望を聞き、ケアプランに反映できるようにしている。また、カンファレンス、モニタリングを行ない職員の意見も組み込んで作成している。	介護計画は6か月毎に更新している。担当職員は毎日の支援評価の記載や毎月のカンファレンス・モニタリングを行い、計画作成者が介護に携わりながら介護計画の作成を行っている。また本人・家族の参加で担当者会議を開催し、意向を反映している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	食事、排泄等の身体状況及び日々の暮らしの様子や本人の言葉、行動を記録している。職員は業務開始前に記録の確認を義務付けている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご本人、ご家族の状況に応じて通院の支援や、買い物を代行する等柔軟に対応している。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	訪問理美容サービスや協力医療機関の訪問診療、介護タクシーの利用など、地域の社会資源を活用している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	かかりつけ医について説明し、ご本人、ご家族の希望に応じて対応している。通院は基本的にはご家族をお願いをし、無理な場合には職員が同行することもある。また、月に一度協力医療機関の訪問診療がある。	入居時に本人・家族にかかりつけ医について説明を行っている。協力医、内科の訪問診療は2名体制で適切な受診ができるよう、また皮膚科や歯科の訪問診療が受けられるように配慮している。他科の受診は家族の協力で状態記録を渡しお願いしている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	毎日バイタルチェックを行ない、不調が見られるときは協力医療機関等に相談している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時にはお見舞いに行き、ご家族や病院関係者と情報交換をしている。また、退院前カンファレンスに参加するなどして回復状況を知るように努めている。		

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化した場合や終末期については利用開始時に説明を行ない、早い段階から管理者とご家族で話し合いながら、事業所で出来ることを十分に説明している。	契約時に「重度化した場合における対応および看取りに関する指針」を基に説明し、家族に同意を取っている。重度化したときは主治医の意見を確認し、家族に事業所ができることの説明を行い、本人が適切な介護が受けられる環境への移行を行っている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	事故発生マニュアルに沿って訓練を行なっている。急変時や事故発生時には速やかに管理者に連絡をし適切な指示を仰げる体制になっている。ほとんどの職員が普通救命講習を受講しており、初期対応の実践力を身に付けている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	消防、BCP、洪水時の避難確保計画等防災マニュアルを作成し、定期的に各訓練等を実施している。市の防災課に避難場所等について相談しながら確実に命を守る体制作りを行なっている。また、運営推進会議を通して災害発生時の避難協力を働きかけている。	年2回、防災避難訓練を行っている。本社のBCP（業務継続計画）を基に事業所のマニュアル等で備蓄品、備品の管理を行っている。水害時の指定の避難場所は遠く、困難と思われ、近くの同法人事業所に避難場所を予定している。また自然災害時に地域の避難場所として開放する等、運営推進会議にて申し出ている。	ハザードマップで避難地区になっているが、避難指定場所へは避難が困難と判断され、車での移動ができる同法人事業所への避難を机上で計画している。また他の自然災害時に対し地域を巻き込んだの実践対応ができるよう期待したい。
Ⅳ. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	ミーティング時に職員の意識向上を図るとともに、お客様の誇りやプライバシーを損ねないよう、尊敬の念を持って接することを心掛けている。また、不適切なケアが行われていないか、定期的に勉強会を行ない意識付けている。	排泄時の扉の開閉などに気をつけている。スピーチロックなどの声掛けが聞かれた場合、職員同士で注意を行い、利用者の尊厳を確保できるように配慮している。また、定期的に研修等を行い意識づけている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日々の対話の中から、お客様の思いや希望を聞き、その方に応じた選択方法や説明を行ない、その方の思いが出来る限り叶うように支援している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	基本的な一日の流れはあっても、一人ひとりの生活ペースに配慮し、その方の思いで一日を過ごして頂いている。		

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	出来るだけ着替える衣類はご本人に決めて頂き、お化粧などもご本人の意思でして頂いている。散髪などの理美容サービスの利用についてもご本人に決めて頂いている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	調理時の音や匂いから食欲を促進したり、旬の食材を取り入れた献立で季節を感じていただけるよう考慮している。お客様と一緒に配膳や片づけを行ない、職員も一緒に食べている。	職員が献立を考え、食材の買い物をし、手作りで調理を行っており、利用者一人ひとりに合わせた形態や量に配慮し提供している。近所からの野菜を使ったり、季節、匂い、音を感じ、食事を楽しめるよう努めている。利用者はテーブルや茶碗拭き等、出来ることを手伝っている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事摂取量を毎回目誌に記録し、栄養バランスや水分量等を観察している。また、個々の嗜好を把握し提供する食事量や形態を変更している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後に口腔ケアを行なっている。自分で出来る方は声掛けをし、介助が必要な方は職員が行なっている。		
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄チェック表を活用して個々の排泄パターンを把握し、時間ごとの誘導や声掛けを行なっている。	利用者の排泄のパターンを把握するとともに、トイレ誘導の声掛けを行い、見守りや支援を行っている。自然排便があるように、食事やおやつ時に乳製品などを提供している。自立の場合は排便の有無を本人に確認している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	毎日の食事の中で牛乳やヨーグルト、食物繊維が豊富な食材を使うことで、極力薬に頼らず、自然な形で排便を促している。お客様によっては主治医の指示により薬を飲んでいる方もいる。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	毎日入浴できるようにしている。入浴拒否や体調により入浴されない時は、清拭や足浴を行なうよう努めている。	入浴は午後から毎日沸かし、利用者の状態や気分に合わせ変更しながら週2回程度入浴できるようにしている。浴室には個浴とリフト浴があり、状態にあった浴槽で入浴できるようにしている。水虫の感染予防のため、一人ひとりに足ふきマットの交換を行っている。	

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	夜間不眠の方には日中の活動を促しているが、そうでない方には自由に日中も休んで頂いている。室温の管理を始め、寒いときには湯たんぽを提供するなど、気持ちよく休んでいただけるよう支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬に変更がある場合は日誌に説明を記入している。個々の薬の情報をファイルに綴り、職員全員が把握できるようにしている。誤薬がないように3重チェックしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	一人ひとりが力を発揮できるよう、その人の好きなことや得意なことを手伝っていただき、感謝の意を伝えている。また、声掛けする時も明るくなるような話題を提供したり、懐かしい歌謡曲などのカラオケをして気分転換を図っている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	感染リスクを考え、現在もまだ不特定多数が居る場所への外出は控えている。ご家族等との面会は再開している。日常的な外出については状況を見ながら検討していきたい。気分転換を兼ねて晴れた日には玄関先へ出て日向ぼっこをしていただいている。	感染症予防の為、人混みがある場所へのドライブ等は避けているが、近くの桜並木を見に出かけている。近隣の散歩や買い物、ごみ捨て場等、職員と一緒に出かけている。天候を見て近所の公園に出かけたり、外出は家族に協力してもらっている。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	基本的にはご家族からお小遣いを預かり事務所で管理している。本人が希望する物があれば購入している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話はいつでもかけられるようにしており、葉書や切手など、手紙が出せる支援を行なっている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共有空間は明るく落ち着いた雰囲気の中で太陽の自然光が入るように配慮している。また、畳の間にはお仏壇があり毎朝お参りしている。また、季節を感じていただけるように装飾したりレクリエーションで作った作品を展示するなど、みんなが楽しめる空間作りに取り組んでいる。	共有空間にはテーブルが置かれ、食事や作業を行っている。対面式のキッチン、利用者の様子を見ながら食事の準備ができる。3畳ほどの畳の小上がりがあり、簡単な作業(洗濯物たたみ)ができるスペースがある。訪問時は七夕飾りが飾られていた。	

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ホールの一角には和室があり、腰を掛けたり、昼寝をしたり、お仏壇にお参りをしたりできる。ソファーに座りくつろいで会話を楽しんだり、テレビを見ることもできる。日向ぼっこが出来る場所も設けている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居時には家で使っていた馴染みの家具を持って来ていただいたり、家族写真を飾るなど、居心地の良い環境になるようにしている。	居室の前にはわかり易く大きな表札が掲げられている。洗面台、エアコン、ベッドが設置され、自宅から使い慣れた家具などを配置している。家族の写真は、額に入れ飾られている。掃除やシーツ交換など職員と行い、整理・整頓され、清潔感がある。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	本人の「できること」を把握し、一人一人が安全に暮らせる生活空間を作るよう努めている。また、整理整頓、掃除を徹底し、環境整備に努めている。		

目標達成計画

作成日: 令和 8年 8月 25日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	1	法人理念が見える形で掲示されていない。	法人理念が見える場所に掲示する。	法人理念が見える場所に掲示する。	1ヶ月
2	35	自然災害時において地域を巻き込んだ訓練を実施していない。 (利用者様の認知症状や安全面を最優先し、地域住民と合同での避難訓練は転倒・混乱等のリスクが高いため、現時点では実施していない。)	利用者様の安全を最優先し、事業所内での避難訓練を継続する。 地域自治会とは必要時に連携できる関係性を維持する。	事業所内での避難訓練を継続して実施する。 地域自治会とは運営推進会議において必要時に手伝ってもらえるよう声を掛け、連携できる関係性を維持する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

(別紙4(3))

サービス評価の実施と活用状況(振り返り)

サービス評価の振り返りでは、今回の事業所の取り組み状況について振り返ります。「目標達成計画」を作成した時点で記入します。

【サービス評価の実施と活かし方についての振り返り】	
実施段階	取 り 組 ん だ 内 容 (↓ 該当するものすべてに○印)
1 サービス評価の事前準備	☐ ①運営者、管理者、職員でサービス評価の意義について話し合った
	☐ ②利用者へサービス評価について説明した
	☐ ③利用者家族へサービス評価や家族アンケートのねらいを説明し、協力をお願いした
	☐ ④運営推進会議でサービス評価の説明とともに、どのように評価機関を選択したか、について報告した
	☐ ⑤その他()
2 自己評価の実施	☐ ①自己評価を職員全員が実施した
	☐ ②前回のサービス評価で掲げた目標の達成状況について、職員全員で話し合った
	☐ ③自己評価結果をもとに職員全員で事業所の現状と次のステップに向けた具体的な目標について話し合った
	☐ ④評価項目を通じて自分たちのめざす良質なケアサービスについて話し合い、意識統一を図った
	☐ ⑤その他()
3 外部評価(訪問調査当日)	☐ ①普段の現場の具体を見てもらったり、ヒアリングで日頃の実践内容を聞いてもらった
	☐ ②評価項目のねらいをふまえて、評価調査員と率直に意見交換ができた
	☐ ③対話から、事業所の努力・工夫しているところを確認したり、次のステップに向けた努力目標等の気づきを得た
	☐ ④その他()
4 評価結果(自己評価、外部評価)の公開	☐ ①運営者、職員全員で外部評価の結果について話し合った
	☐ ②利用者家族に評価結果を報告し、その内容について話し合った
	☐ ③市区町村へ評価結果を提出し、現場の状況を話し合った
	☐ ④運営推進会議で評価結果を報告し、その内容について話し合った
	☐ ⑤その他()
5 サービス評価の活用	☐ ①職員全員で次のステップに向けた目標を話し合い、「目標達成計画」を作成した
	☐ ②「目標達成計画」を利用者、利用者家族や運営推進会議で説明し、協力やモニター依頼した(する)
	☐ ③「目標達成計画」を市町村へ説明、提出した(する)
	☐ ④「目標達成計画」に則り、目標をめざして取り組んだ(取り組む)
	☐ ⑤その他()